

Beleidsplan Hoop voor Noord 2025-2028



Amsterdam, december 2024

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
Inleiding.....	3
0. Visie.....	4
1. Missie.....	4
2. Waarden.....	4
3. Strategie.....	5
4. Mensen in betaalde dienst.....	6
4.1. Stadspredikant.....	6
4.2. Buurtpastor.....	7
4.3. Beheerder.....	8
5. Organisatie.....	9
5.1. Kernteam.....	9
5.2. Team missionaire gemeenschapsvorming (inclusief buurtgroepen).....	10
5.3. Team pastoraat (inclusief bijbelstudiegroepen en gebedsteam).....	10
5.4. Team taalgroepen.....	11
5.5. Team onderwijs.....	12
5.6. Team kinder- en tienerwerk.....	12
5.7. Team samenkomsten.....	13
5.8. Team diaconaat.....	14
5.9. Team beheer & financiën.....	15
5.9.1. Gebouw.....	15
5.9.2. Financiën.....	15
6. Externe relaties.....	15

Inleiding

Hoop voor Noord is een multiculturele kerk gericht op haar lokale omgeving, stadsdeel Amsterdam-Noord. In 2006 is Hoop voor Noord gestart en de daarop volgende jaren gegroeid tot een levendige geloofsgemeenschap met tal van activiteiten voor kinderen, tieners en volwassenen met allerlei achtergronden.

In Hoop voor Noord geloven we dat je een relatie met God kunt hebben en we vinden het belangrijk dat je Hem leert kennen; volgens de Bijbel kan dat door een ontmoeting met Jezus. Daarvoor is het ook nodig jezelf te leren kennen. En voor beide dingen (het kennen van God en het kennen van jezelf) heb je anderen om je heen nodig.

In Hoop voor Noord geloven we dat God en zijn Zoon Jezus Christus bestaan. Daarom is er hoop voor ieder mens, Hoop voor Amsterdam Noord! Iedereen is welkom en niemand wordt buitengesloten op basis van persoonlijke kenmerken!

In het voorliggende beleidsplan 2025-2028 worden de contouren geschetst van het beleid waar Hoop voor Noord de komende jaren mee bezig gaat. Het beleidsplan functioneert als werkdocument voor het kernteam (en dagelijkse leiding) om als gespreksleidraad te dienen en zich regelmatig op te bezinnen.

In de 'geest' van Hoop voor Noord betekent het beleidsplan geen dichtgetimmerd iets. We willen ruimte hebben om in te springen op dat wat God ons geeft om te doen, kansen pakken waar mogelijk en meebewegen op wat we de Heilige Geest zien doen. De genoemde doelen in dit jaarplan willen we niet 'beleidsmatig' beoordelen, maar altijd in de geest van ons kerk-zijn, afhankelijk van Gods Geest.

Als geloofsgemeenschap verlangen we er namelijk naar te groeien in relatie tot God (boven), in relatie tot elkaar (binnen) en in relatie tot onze omgeving (buiten). In alles is het belangrijk om leerling van Jezus te zijn en te blijven, waarin we leren van dingen die goed gaan, maar ook van dingen die niet goed gaan. Hoop voor Noord is na de pioniersfase die achter ons ligt, steeds meer een 'gevestigde kerk' aan het worden, waarin we gewaagde doelen blijven stellen om te blijven pionieren met het oog op Gods Koninkrijk in Amsterdam-Noord.

0. Visie

Hoop voor Noord wil de eer van God en de navolging van Jezus centraal stellen in alles wat ze doet, door mensen in Amsterdam Noord te verbinden met het Evangelie (= goed nieuws) en met elkaar. Elke leerling van Christus is een licht op zijn of haar plek en samen vormen deze volgelingen een multiculturele gemeenschap waar geloof, hoop en liefde centraal staan. Deze gemeenschap functioneert als een plaats van licht en vrede in de stad en is dienstbaar aan het stadsdeel. Aan dit alles werken we in biddende afhankelijkheid van de Heilige Geest.

1. Missie

Hoop voor Noord is gevestigd in de hoofdstad Amsterdam waarin heel veel verschillende mensen op hun eigen manier denken en leven. Hoop voor Noord is ervan overtuigd dat grote en kleine groepen elkaar aanvullen en versterken als het gaat om God en geloof. Daarom wil Hoop voor Noord een beweging van het Evangelie zijn, waarin eigentijdse geloofsgemeenschappen worden gevormd met de Bijbel als fundament, Jezus als focus, de 21e eeuw als context en Amsterdam-Noord als basis. We willen onze stad- en buurtgenoten dienen door hen met woorden en daden te tonen wat het evangelie van Jezus inhoudt. Daarom richten we onze gemeente zo toegankelijk en gastvrij mogelijk in en streven we bij alles wat we doen naar een lage instapdrempel en het hoge doel uit onze visie.

2. Waarden

Om de missie en visie van Hoop voor Noord te realiseren zijn een vijftal waarden vastgesteld die de pijlers onder Hoop voor Noord vormen, te weten:

- *God eren door Jezus te volgen*

Dit is ons hoofddoel; hier zijn we voor gemaakt, daar willen we mensen bij helpen. Ons leven is een leven van aanbidding, gericht op onze Schepper, waarin Gods Koninkrijk (waarvan Jezus Heer is) zichtbaar wordt.

- *Relationeel*

We zien en waarderen elkaar, luisteren naar elkaar en gaan voor gelijkwaardigheid. We dienen elkaar en verlangen dat de ander tot bloei komt. Onze activiteiten zijn geen doel in zichzelf, maar zijn gericht op het tot stand brengen van relaties.

- *Dienstbaar*

Onze stad mag ons kennen als een kerk waarvan de individuen én de organisatie als geheel dienstbaar zijn aan de stad en haar inwoners. We delen uit in tijd, energie, geld en beschikbaarheid.

- *Veelkleurig*

We zijn multicultureel, maar kennen ook een grote verscheidenheid in sociale afkomst, leeftijd, opleidingsniveau, christelijk-religieuze achtergrond en inkomen. Hierin vormen we een afspiegeling van de veelkleurigheid van Amsterdam-Noord.

- *Lokaal*

We motiveren elkaar om in onze eigen omgeving, lokaal, het licht van Jezus te zijn. Dat geldt voor de plek waar we wonen, werken en voor onze culturele afkomst. We focussen op Amsterdam-Noord.

3. Strategie

Hoop voor Noord is een beweging van het Evangelie van Jezus Christus, waarin met woorden en daden Gods Koninkrijk en Zijn liefde voor mensen zichtbaar is. Er is een netwerk verbonden aan Hoop voor Noord van grote en kleine geloofsgemeenschappen: gericht op buurten, op taalgroepen/culturen en op netwerkgroepen. Deze verschillende geloofsgemeenschappen functioneren zelfstandig en vormen samen Hoop voor Noord als geheel.

De geloofsgemeenschap, die elke zondag in de Kruiskerk bij elkaar komt is een sterke stam die de groei van takken (de kleinere geloofsgemeenschappen) aan deze veelkleurige boom mogelijk maakt. Deze beweging van het Evangelie van Jezus Christus willen we geleid door de Heilige Geest, de Geest van de vrijheid, organisch laten groeien. Daarbij richt Hoop voor Noord zich, in Gods Naam, altijd op het Koninkrijk. Het doel van en de activiteiten van Hoop voor Noord is dus altijd de versterking van dat Koninkrijk.

In de periode 2025-2028 willen we nadrukkelijk en gericht vanuit het goede nieuws van Jezus leven om van daaruit ook het licht van Jezus te verspreiden zowel binnen de christelijke gemeenschap, wie daar onderdeel van uit maakt, als ook de andere gemeenschappen en netwerken waar we in rondlopen. Daarin gaat het om identiteit (zijn), dingen doen (handelen) en dingen zeggen (spreken). Zowel in de omgang met christenen als niet-christenen. Jezus gaf vlak voor zijn Hemelvaart zijn leerlingen de volgende opdracht mee: 'Maak hen tot mijn discipelen'. We willen groeien in het leerling van Jezus zijn met een goede verbinding tussen hart, hoofd en handen. Bij het vormgeven van de preken, in de kringen, in het (verdiepende) onderwijs, het kinder- en jongerenwerk en in de relatie tot praktisch (diaconaal) werk, willen we steeds antwoord kunnen geven op de vraag op wat voor manier het helpt vanuit het goede nieuws van Jezus te leven, en in navolging van Jezus een leven te leiden dat zijn licht verspreidt.

Gebed

Hoop voor Noord bestaat bij de gratie van God. Vanaf het ontstaan van de gemeente is gebed een belangrijk onderdeel. Het gebed kent ook verschillende talen. Gebedsmomenten met veel 'power' en 'energie' zijn voor de ene gelovige zeer opbouwend, terwijl iemand anders juist gebaat is bij rust en stilte en dáár Gods nabijheid en de vervulling van de Geest ervaart.

Tijdens elk samen komen van Hoop voor Noord zal het gebed een wezenlijk plaats hebben. Tijdens de beide diensten op zondag is er gelegenheid om voor je te laten bidden, na de samenkomst of soms tijdens de samenkomst. Eén keer in de maand is er op vrijdagavond een gebedsavond, waar iedereen welkom is. Daarnaast wordt er in diverse buurten op vaste momenten gebeden, door mensen van een (buurt)kring of ouders van een basisschool. Hoop voor Noord is middels gemeenteleden ook betrokken bij het wekelijkse donderdagavondgebed in De Ark/De Banne.

Mensen uit Hoop voor Noord kunnen ten allen tijde een beroep op het gebedsteam doen door zich met een gebedsverzoek te richten tot het team, waarna gekeken wordt wie er langs kan gaan.

De komende jaren willen we dit verder aanmoedigen en willen we de link tussen het gebedsteam, pastoraal team en de kringen versterken. In de tweede week van januari is er een gezamenlijke Hoop voor Noord week van bidden & vasten, waarin we het aantal andere kerkelijke activiteiten tot een minimum beperken. In de derde week van januari is Hoop voor Noord betrokken bij de

internationale week van gebed en in de stille week voor Pasen zijn er bijeenkomsten in de kerk, waarin de persoonlijke geloofsbeleving en voorbereiding op Goede Vrijdag en Pasen centraal staan.

4. Mensen in betaalde dienst

Naast de vele vrijwilligers die in Hoop voor Noord werkzaam zijn, zijn er ook mensen in betaalde dienst. Vanaf het jaar 2006 heeft Hoop voor Noord een deeltijd pionier-voorganger in dienst en vanaf 2014 een deeltijd voorganger-evangelist. Vanaf februari 2025 zal de functie van pionier-voorganger stoppen. De pionier-voorganger blijft als kerkelijk werker verbonden aan Hoop voor Noord (nul-aanstelling) en wordt samen met de Amsterdam Council of Christian Leaders (ACCL) uitgezonden als verbinder kerken Amsterdam. Vanaf mei 2025 zal de pioniers-voorgangersfunctie Hoop voor Noord ingevuld worden door een fulltime stadspredikant (detachering PKA predikant met bijzondere opdracht naar Hoop voor Noord). De voorganger-evangelist zal dan ook nadrukkelijker de functie als buurtpastor voor Amsterdam Noord krijgen.

4.1. Stadspredikant

De nieuwe stadspredikant is onderdeel van de dagelijkse leiding (kernteam) Hoop voor Noord, kan afgevaardigd worden naar de CGK classis Amsterdam met een adviserende stem (besluit CGK classis Amsterdam 3 oktober 2024) en is onderdeel van de werkgemeenschap van PKA-predikanten. De stadspredikant is dé herder en leraar van Hoop van Noord en verleent diensten voor Hoop voor Noord binnen de beleidskaders en afspraken zoals deze in Hoop voor Noord van toepassing zijn en door het kernteam vastgesteld en zal zich betrokken weten op het geheel van kerk zijn in Amsterdam Noord.

De werkzaamheden van de stadspredikant bestaan uit (niet limitatief);

- uitvoering geven aan de missie van Hoop voor Noord om te bouwen aan eigentijdse geloofsgemeenschappen, waarin Hoop voor Noord stad- en buurtgenoten wil dienen door met woorden en daden het evangelie van Jezus te tonen en neemt de Bijbel als fundament, Jezus als focus, de 21ste eeuw als context en Amsterdam Noord als basis;
- samen werken met enthousiaste vrijwilligers en betaalde krachten om het leiderschap in Hoop voor Noord te versterken van waaruit nieuwe initiatieven, structuren en werkzaamheden kunnen ontstaan;
- bouwen aan een veelkleurige groeiende gemeente waar mensen vanuit verschillende culturen en achtergronden zich thuis voelen en in hun geloof opgebouwd weten in onder andere de taalgroepen, buurtgroepen, kinder- en jongerengroepen;
- Bijbels onderwijs geven in de samenkomsten en op andere plaatsten in de gemeente waaronder ook het geven van Bijbel-/geloofscursussen aan gemeenteleden (jong en oud) en geïnteresseerden;
- samenwerken met het kernteam en gemeenteleden binnen het “mixed economy church model” met focus op de kerngemeente en aandacht voor de verschillende taal- en buurtgroepen en kwetsbare groepen in de samenleving;
- verkondigen van de Bijbelse boodschap tijdens de zondagse samenkomsten, zodat deze betekenis krijgt voor het dagelijkse leven en aansprekend is voor gemeenteleden en gasten van verschillende leeftijden met diverse culturele, maatschappelijke en kerkelijke achtergronden.
- de sacramenten van doop en avondmaal bedienen;

- huwelijken bevestigen en begravenissen leiden;
- (zieken) pastoraat verlenen;
- bouwen en onderhouden van contacten en samenwerking met kerken en (maatschappelijke) organisaties in de samenleving en Amsterdam Noord in het bijzonder;
- samenwerken met en lid zijn van het kernteam en de dagelijkse leiding, alsook met de betaalde krachten en vrijwilligers in HvN, zoals de buurtpastor in zijn bediening in de samenleving van Amsterdam-Noord;
- en alles wat tot het werk van een stadspredikant behoort.

De komst van een nieuwe stadspredikant wil Hoop voor Noord gebruiken om als stadsgemeente verder te groeien in het leerling zijn van Jezus door meer en dieper de rijkdommen uit de Bijbel en het geloof in Jezus Christus persoonlijk en in verschillende gemeenschapsvormen uit te diepen en te versterken. Hoop voor Noord zal na 18 jaar zich verder gaan ontwikkelen van de pioniersfase (met behoud van de creativiteit en nieuwe initiatieven) naar een meer volwassenere fase van kerk van Jezus Christus zijn in Amsterdam Noord.

4.2. Buurtpastor

In september 2014 is een tweede parttime voorganger-evangelist van Hoop voor Noord aangesteld en in die hoedanigheid verantwoordelijk voor het pastoraat, onderwijs en de prediking. Daarnaast ondersteunt de voorganger-evangelist de verschillende buurtgroepen en is van één buurtgroep (Bloemenbuurt) ook deelnemer. De voorganger-evangelist loopt rond en is beschikbaar voor de buurt(en) en bewoners van Amsterdam Noord.

De afgelopen jaren zijn deze contacten in de buurt(en) en rondom Hoop voor Noord gegroeid. Veel buurtbewoners hebben de weg naar geloof en Jezus Christus gevonden (doop) en zijn soms ook (trouw) deelnemer van Hoop voor Noord of een buurtgroep geworden. Of weten de voorganger-evangelist van Hoop voor Noord te vinden door hem te betrekken bij verschillende life-events (geboorte, overlijden, relatieproblematiek, verslaving, armoede, enzovoort). Ook wordt er regelmatig naar hem doorverwezen.

De toenemende vraag uit de samenleving van Amsterdam-Noord op het grensvlak van kerk en samenleving maakt dat Hoop voor Noord de personele formatie van de voorganger-evangelist de komende jaren meer tijd en ruimte wil geven om als zogenaamde 'buurtpastor' de buurten en de bewoners in Amsterdam Noord te gaan dienen. Deze tijd en ruimte ontstaat door het deels aanvragen van externe financiering voor personele uitbreiding bij giftgevers of subsidieverstrekking, maar ook - met de komst van de nieuwe stadspredikant - door het zich minder op de kerkelijke binnenwereld van Hoop voor Noord (minder preken, pastoraat, gaten dichtlopen) te richten.

De buurtpastor is deelnemer van en wordt ondersteund door het team missionaire gemeenschapsvorming. Een team van onder andere leiders van de buurtgroepen waarin men elkaar bemoedigt en ondersteunt, maar ook dé plaats om als buurtpastor de eigen werkzaamheden te toetsen en nieuw beleid voor te bereiden en uit te voeren op het gebied van buurtpastoraat. Het is tevens een platform waarin de verbinding tussen de buurtpastor, buurtgroepen en Hoop voor Noord in zijn geheel wordt geborgd.

Met de komst van de wekelijkse voedselbank naar Hoop voor Noord is ook een nieuwe doelgroep in beeld gekomen. Ook daarin zien we dat de voorganger-evangelist steeds meer 'buurtpastor' aan het worden is, die beschikbaar is voor zoekende mensen, die geen lid zijn van een geloofsgemeenschap en dat mogelijk ook nooit zullen worden. Mensen die behoefte hebben aan gesprek en soms ook aan gebed, waarbij ook God en geloof ter sprake komt. Mensen met een verleden dat gekenmerkt wordt door veel gebrokenheid. De buurtpastor vervangt niet de psycholoog of de maatschappelijk werker, maar raakt in het contact de diepere laag van zingeving en spiritualiteit, die in de hulpverleningsgesprekken niet aan bod komt. Ook is de buurtpastor, in tegenstelling tot de formele zorg, meer van mens tot mens, voor een langere termijn belangeloos beschikbaar.

De werkzaamheden van de buurtpastor Hoop voor Noord bestaan uit:

- Het liefdevol beschikbaar zijn, om mensen écht te zien en te horen, zodat o.a. gebroken waardigheid hersteld kan worden;
- Het creëren van een bloeiplek, activiteiten en groepsmomenten die leiden tot ontmoetingen en verbindingen met andere mensen, waardoor o.a. mensen meer tot bloei kunnen komen. Door mensen kan dit ervaren worden als hun christelijke gemeenschapje, hun kerk(plek);
- Het vertellen van de bron op creatieve verhalende manieren. Als je zelf erkent dat je Jezus en zijn genade en Gods leiding nodig hebt, dan ligt het voor de hand om ook te geloven dat anderen om je heen dat nodig hebben;
- Het zijn van een sleutel. Als buurtpastor gaan er bij de plaatselijke gemeente en organisaties deuren gemakkelijker open.

De nadruk in werkzaamheden van de buurtpastor zal in de komende jaren in eerste instantie meer op het vervullen, uitbouwen en versterken van de rol van buurtpastor liggen en pas in tweede instantie op de rol als één van de leidinggevendenden binnen Hoop voor Noord. De buurtpastor staat niet los van Hoop voor Noord, maar valt onder verantwoordelijkheid van Hoop voor Noord. Dit is goed voor de buurtpastor (klankbord, verantwoording, gebed, mededragers); goed voor de buurt(en) (gebruik kunnen maken van het netwerk van HvN) en goed voor Hoop voor Noord (door inspiratie en verhalen uit de buurten plus invloed op beleid en keuzes, blijft Hoop voor Noord als geheel 'missionair' en 'inclusief'). Hoop voor Noord is 'schuilplaats' en 'uitvalsbasis' tegelijk.

4.3. Beheerder

Hoop voor Noord heeft in het najaar 2024 een nieuwe deeltijd beheerder aangesteld. De beheerder zorgt voor een opgeruimd, schoon en warm kerkgebouw, waar mensen zich thuis en welkom voelen. De beheerder stuurt en motiveert gemeenteleden om samen zorg te dragen voor het gebouw, waarvan alle Hoop voor Noord activiteiten met gemeenteleden gebruik kunnen maken van sfeervolle en schone ruimtes. Daarnaast zorgt de beheerder voor een goede uitstraling en stelt zich gastvrij op naar mensen die Hoop voor Noord bezoeken.

5. Organisatie

Eind 2022 is in Hoop voor Noord onderzoek gedaan naar de personele invulling van de vrijwilligers, mensen in betaalde dienst en de organisatiestructuur van de gemeente. Uit dit onderzoek kwamen drie hoofdlijnen naar voren:

- 1) De visie, missie en waarden van Hoop voor Noord moeten beter geborgd zijn in Hoop voor Noord en gedragen worden door een grotere groep leiders en gemeenteleden (die hun plek innemen) en moeten minder alleen afhankelijk zijn van de pionier/evangelist voorgangers (betaalde krachten);
- 2) Hoop voor Noord wil 'doorgroeien' naar een volwassenfase. Daarvoor is nodig dat er een helderder leiderschapsstructuur komt waarin verantwoordelijkheden en communicatie duidelijker beschreven staan;
- 3) Er is een herder/leraar (stadspredikant) nodig om in de toegenomen behoefte aan structuur, onderwijs en pastoraat te voorzien.

5.1. Kernteam

Om de kerngemeente naar de fase van volwassenheid te brengen én tegelijkertijd missionair actief te blijven in het stadsdeel is er een stevig kernteam nodig, dat gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de visie, missie en waarden van Hoop voor Noord draagt en dit weet te vertalen naar de praktijk. Het kernteam leidt geestelijk en bestuurlijk Hoop voor Noord en is gezamenlijk eindverantwoordelijk. Het kernteam maakt beleid en is beperkt belast met uitvoerende taken. Deze zijn vooral bij de diverse ondersteunende teams belegd.

Het kernteam bestaat uit gemeenteleden die tot leider door de gemeente verkozen en aangesteld zijn. Uit het kernteam wordt een dagelijks bestuur gevormd, waar de stadspredikant samen met de voorzitter en een kernteamlid zitting in heeft. Elk kernteamlid heeft de verantwoordelijkheid over een onderdeel van Hoop voor Noord en is onderdeel van dit team. Binnen zo'n team hebben naast gemeenteleden ook de stadspredikant en buurtpastor een rol. Bij de personele invulling van de functies in het kernteam zijn de door God gegeven (en door mensen herkende) gaven en talenten leidend! In het aanstellen van de juiste personen op de juiste plek in de gemeente is het principe van de vijf broden en twee vissen van belang: wat is er wél in plaats van 'wat zou er moeten zijn om iedereen te voeden'.

Als de teams niet (direct) compleet zijn, geloven we dat God ons op dat moment de mensen geeft die nodig zijn in dit deel van Zijn koninkrijk. Hoop voor Noord wil voorkomen dat er 'vacatures in het kernteam gevuld' worden in plaats van dat we mensen op hun door God gegeven plek inzetten. Binnen het kernteam zijn de verschillende onderdelen/teams (met verantwoordelijke kernteamleden) ondergebracht waaronder:

- missionaire gemeenschapsvorming (inclusief buurtgroepen);
- pastoraat (inclusief bijbelstudiegroepen en gebedsteam);
- taalgroepen;
- onderwijs;
- kinder- en tienerwerk;
- samenkomsten;
- diaconaat;
- beheer en financiën.

In de zomer van het jaar 2023 is de opbouw en inrichting van het kernteam met kernteamleden en het instellen van de teams met gemeenteleden opgestart. De verwachting is dat deze inrichtingsfase in de planperiode 2024-2028 volledig zal zijn afgerond. Het werken als kernteam met de diverse ondersteunende teams (beleidsvoorbereidend + uitvoerend) zal na de komst van de nieuwe stadspredikant en het operationeel worden van alle teams in de planperiode tot volledige wasdom komen.

5.2. Team missionaire gemeenschapsvorming (inclusief buurtgroepen)

Het team missionaire gemeenschapsvorming heeft na de zomer 2024 het definitieve levenslicht gezien en bestaat onder andere uit leiders van de buurtgroepen en de buurtpastor Hoop voor Noord en heeft tot doel:

- a. Onderlinge bemoediging en intervisie;
- b. De zichtbaarheid van de buurtgroepen binnen Hoop voor Noord te vergroten, andere Hoop voor Noord-ers te inspireren en uit te dagen zelf present te zijn in hun eigen netwerk of omgeving
- c. Klankbord voor de buurtpastor te zijn en om er voor te zorgen dat het buurtpastoraat goed ingebed wordt binnen het geheel van Hoop voor Noord.

De buurtpastor zal naast zijn uitvoerende taak als buurtpastor ook zijn toerustende taak voor het buurtwerk/leiders en de buurtgroepen blijven uitvoeren.

Met de leden en teams in de verschillende buurten zullen in de planperiode regelmatig gesprekken gevoerd worden over het 'leven in, met en voor de buurt' aan de hand van de volgende thema's:

- Persoonlijk (hoe is het met je geest, ziel, lichaam)
- Context (wat is je 'omgeving', wat speelt er, waar loop je tegenaan)
- Presentie (hoe belichaamt je het Koninkrijk van Jezus)
- Relaties (hoe leg je relaties en welke relaties zijn er)
- Gemeenschapsvorming (mensen onderbrengen in gemeenschappen)
- Discipelschap (verlangen dat mensen volgelingen van Jezus worden)
- Inclusiviteit (blijvend werken aan een sfeer waar gelovigen, zoekers en niet-gelovigen zich samen thuis voelen)

5.3. Team pastoraat (inclusief bijbelstudiegroepen en gebedsteam)

Het team pastoraat in oprichting zal begin 2025 het levenslicht gaan zien. In het najaar 2024 zijn een aantal gespreksavonden over het doel en waarom met gemeenteleden hierover gevoerd. In het eerste halfjaar 2025 zal een aantal gemeenteleden, die hiervoor zijn voorgesteld aan de gemeente en een geheimhoudingsverklaring hebben ondertekend het team pastoraat in wording gaan vormen. In de zomer 2025 zal het eerste halfjaar geëvalueerd worden om tot een definitief team pastoraat vanaf de zomer 2025 te komen.

Hoop voor Noord ziet pastoraat als het omzien naar elkaar; zielzorg (1 Petrus 5); zorg voor de ander, waarin het geloofsaspect (of geloofsgesprek) van belang is. De geestelijke verzorging (en niet perse de psychische verzorging) en het gebed. We mogen het pastoraat doen in de kracht van de Heilige Geest. Het instellen van een team pastoraat is nodig om elkaar te helpen en de grenzen van de pastores gezond te houden. Bovendien willen we voorkomen dat alle gemeenteleden op het juiste moment en manier pastorale zorg ontvangen zonder dat zij tussen wal en schip vallen.

Het pastoraat in Hoop voor Noord verloopt langs de lijnen van het eerste en het bijzondere pastoraat:

- Eerstelijns pastoraat is het op geestelijk vlak omzien naar elkaar op de kringen, buurtgroepen, taalgroepen en in sommige teams, zoals muzikteam / kernteam / gebedsteam / praktische teams;
- Daarnaast zijn er nog heel veel 'bijzondere' pastorale situaties over: ouderenpastoraat, gebedspastoraat, buitenlandse werkers, kinder- en tienerpastoraat, chronische zieken, ziekte, ziekenhuisopname, rouw/verlies, crisispastoraat, discipelschap pastoraat, enzovoort.

Het doel van het team pastoraat is om concrete bijzondere pastorale situaties te coördineren met de vraag: "hoe gaan we de hulpvraag/begeleiding met elkaar oppakken en organiseren. Het pastorale team kan hierbij gemeenteleden inschakelen (buddy) of zelf het pastoraat geven. In het pastorale team zijn naast de gemeenteleden met deze gaven en talenten ook de stadspredikant en buurtpastor en de kernteamleden (ouderlingen) vertegenwoordigd.

In de planperiode zal het team pastoraat in wording verder ingevuld worden en in volledig tot wasdom gaan komen.

5.4. Team taalgroepen

De taalgroepen van Hoop voor Noord geven invulling aan de veelkleurigheid van Hoop voor Noord, waarin de diverse nationaliteiten in hun hartstaal in alle veiligheid kunnen zingen en spreken over de Bijbel en het geloof in Jezus Christus. De stadspredikant is verantwoordelijk voor het onderhouden en geestelijk begeleiden van de taalgroepvoerders van Hoop voor Noord.

In de taal/cultuurgroepen (die intern vaak 'huiskerken' worden genoemd, omdat ze de meeste elementen van 'kerk-zijn' hebben) staat in de planperiode integral life centraal. Wat betekent het volgen van Jezus nu praktisch, en wat is de verhouding tussen 'woord' en 'daad' in de taalgroep en in je eigen leven? Concreet betekent het dat de taalgroepvoerders toerusting krijgen om zelfstandig avonden te leiden, inclusief het delen van Gods Woord. In een jaar worden drie gezamenlijke leidersavonden gehouden en de stadspredikant heeft minimaal twee keer met elke afzonderlijke stuurgroep (van de huiskerken) een overleg. Daarnaast onderhoudt de stadspredikant één-op-één contacten met de taalgroepvoerders, om persoonlijke te bemoedigen en toe te rusten; om hen te helpen om zelfstandig taalgroep bijeenkomsten te leiden.

Het jaar 2025 zal vooral in het teken staan van het overdragen van de pastor taken voor de taalgroepen van de pionier-voorganger naar de nieuwe stadspredikant. In de planperiode is het centrale thema hoe de taalgroepen beter in Hoop voor Noord ingebed kunnen worden en de persoonsafhankelijkheid van de pionier-voorganger/stadspredikant gereduceerd. De leiding van Hoop voor Noord zal in de planperiode extra alert en aandacht geven aan het bestendigen van de continuïteit van de taalgroepen. De impact die Hoop voor Noord maakt met de taalgroepen op bijvoorbeeld de grote groep Iraniërs die bereikt worden of het Koerdische werk (online) is groot.

De taalgroep verschillen van elkaar. De nieuwe mensen die komen naar de Afrikaanse en Surinaamse taalgroepen zijn in veel gevallen al christen. De Koerdische en Iraanse groep zijn veel meer gericht op mensen die nog geen christen of zeer recent christen geworden zijn. Het traject om deze mensen ook meer onderdeel te maken van de basisgemeente en in te wijden in het

christelijk geloof is langer. Hoop voor Noord zal daarom in de planperiode tijd en aandacht (relatie) van de stadspredikant en andere gemeenteleden investeren in deze groepen en in het bijzonder in discipelschapsvorming van de leden en nieuwe toetreders.

5.5. Team onderwijs

Het team onderwijs is nog niet operationeel. De verwachting is dat na de komst van de stadspredikant hier in 2025 met een aantal gemeenteleden handen en voeten aan gegeven zal worden. Dat er nog geen team is betekent niet dat er geen onderwijs in Hoop voor Noord wordt gegeven. Zowel de buurtpastor als de stadspredikant hebben hierin als 'professional' the lead. In de planperiode zal het speerpunt zijn om diverse cursussen aan te (blijven) bieden voor zoekers, mensen die verder willen groeien in hun geloof (discipelschap) en overwegen lid te worden van Hoop voor Noord. Zo wil Hoop voor Noord gelovigen uitdagen samen met zoekers deel te nemen aan cursussen die aangeboden worden. Ook willen we méér mensen betrekken bij het aanbieden van de diverse cursussen zodat er een poule ontstaat van mensen die flexibel ingezet kunnen worden voor het onderwijs in Hoop voor Noord en onderdeel van het team onderwijs zijn. Hoop voor Noord biedt bij voldoende belangstelling:

- Twee keer per jaar een oriëntatie cursus christelijk geloof aan of de cursus Aan tafel! of de cursus Ik geloof, geloof ik?!
- Vijf avonden Natafelen aan, over Doop, Avondmaal, Bidden, Bijbellezen en Leven als christen, als vervolg op Aan tafel!
- Acht avonden Rondgang door de Bijbel om mensen te helpen de rode draad van de Bijbel beter te begrijpen, zodat ze wat ze lezen, beter kunnen plaatsen. Ook helpt dit mensen op een goede manier Bijbelstudie te kunnen doen, persoonlijk, maar ook samen;
- Zodra er mensen zijn die gedoopt willen worden, is er een doopcursus van een aantal avonden, als voorbereiding op de doop;
- Per situatie bekijken we wat er nodig is aan gesprekken of onderwijs bij mensen die geloofsbelijdenis willen doen;
- Twee keer per jaar een DNA-cursus voor mensen die overwegen lid te worden van Hoop voor Noord;
- Een keer per jaar een Marriage-Course in het kader van het werken aan sterke gezinnen en relaties;
- Eén keer per jaar een Prayer-Course in het kader van het inbedden van gebed in het dagelijks en het gemeenteleven.

Tenslotte wordt in de zondagse samenkomsten thematisch onderwijs gegeven rondom de christelijke feestdagen. Ook worden in het jaar thematische prekenreeksen gehouden met een gezonde balans tussen het Oude en Nieuwe Testament waar ook gastsprekers voor uitgenodigd worden.

5.6. Team kinder- en tienerwerk

Het team kinder- en tienerwerk heeft tot doel kinderen en tieners naar Jezus te brengen door christelijke vriendschappen te stimuleren. Het kinder- en tienerwerk is gericht op de geloofsontwikkeling van elk kind en tiener, waarbij elk kind en tiener gezien wordt door relaties tussen de kinderen/tieners en de leiding. Kinderen en tieners mogen ervaren dat zij onderdeel zijn van Hoop voor Noord. Het aantal kinderen en tieners die de crèche, kidsclub en het tienerwerk bezoeken zal in de planperiode blijven groeien. Een enorme zegen, die veel vraagt van de leiding

en het zorgen dat er voldoende gemeenteleden met gaven en talenten zich willen inzetten voor deze groepen.

In de planperiode willen we de relatie met de kinderen en tieners verdiepen; allereerst met God, maar ook onderling en tussen leiding en kinderen/tieners. Het verlangen van Hoop voor Noord is om kinderen en tieners te bereiken met het goede nieuws van Jezus, dat ze Hem in alles volgen, en een licht van Hem mogen zijn op hun eigen plek!

Concreet gaan we ons in de planperiode richten op:

- Crèche: Verdieping in de vorm van een programma voor peuters (met een nieuwe methode), elke zondag, en dit stimuleren bij de leiding. Het stimuleren van nog meer betrokkenheid en enthousiasme vanuit de leiding om samen kinderen bij Jezus te brengen, naast het verzorgen en oppassen. De ouders, die een kindje krijgen, krijgen een bezoekje vanuit HvN.
- Kidsclub: Drie zondagen per maand kunnen kinderen, na een gezamenlijke start in de samenkomst deelnemen aan de kidsclub. De kidsclub wil inclusief zijn en laagdrempelig. Een plek waar kinderen Jezus kunnen ontmoeten, zich gezien weten, verhalen uit de Bijbel horen op hun niveau en vrienden kunnen maken. De kidsclub mag een plek zijn waar kinderen graag komen en hun vrienden/vriendinnen mee naar toe willen nemen. Op de 1e zondag van de maand blijven kinderen vanaf groep 3 in de samenkomst, zodat ze ervaren dat ze onderdeel zijn van de gemeenschap.
- Bijbelles: De Bijbelles is een verdiepende activiteit voor kinderen vanaf groep 5. De Bijbelles richt zich op 3 groepen; groep 5/6, groep 7 en groep 8. Het verlangen is er om uit te groeien naar een vierde groep. De Bijbelles wordt zoveel mogelijk bij de leiding thuis aangeboden, in een veilige omgeving, waardoor er aandacht is voor relatie.
- Tienerwerk: Hoop voor Noord wil een veilige plek bieden aan tieners, waar ze graag komen, plezier hebben, vriendschap vinden, God kunnen ontmoeten en elkaar kunnen versterken in het volgen van Hem. De tieners komen elke week samen, de ene week 'serieus', waarbij de Bijbel opengaat, ruimte is voor gesprek en de andere week 'chillen', waarbij de focus vooral ligt op ontmoeten, spel en kletsen. Bij beide avonden staat relatie centraal.

Het seizoen wordt gestart met een tienerweekend, en wordt afgesloten met een uitje. De tienerleiding wil investeren in persoonlijke relaties, waarbij we ernaar streven dat elke tiener een lijntje heeft met een leiding, die hen kan bemoedigen, waar ze mee in gesprek kunnen, een keer mee kunnen eten. Verder proberen we tieners aan te moedigen om onderdeel te zijn van HvN, door een taak te doen in de samenkomst.

- Toerusting en verbinding: We vinden het belangrijk dat kinder en tienerwerkers zich gezien weten, kunnen groeien in hun taak en in deze 'kleine groep' zich onderdeel voelen van Hoop voor Noord. Elke kinder en tienerwerk heeft twee keer per jaar een gesprekje met een teamleider/coördinator, waarbij aandacht is voor hun relatie met God en of ze nog op hun plek zijn en hoe ze willen groeien in hun taak. De kinder- en tienerleiding werkt zoveel mogelijk in vaste teams, zodat er veiligheid is om samen te groeien en elkaar beter te leren kennen.

5.7. Team samenkomsten

Het team samenkomsten is in het voorjaar 2024 ingesteld en is verantwoordelijk voor de voorbereiding en de praktische organisatie van de samenkomsten van Hoop voor Noord, zodat de gemeente God kan eren, kan leren van Jezus en door de Heilige Geest Zijn liefde kan ontvangen en kan uitdelen naar anderen. In het team samenkomsten zijn de voorgangers; muziketeam;

geluidsteam; beamer/livestreamteam; leiding samenkomsten; floormanagers; stewards/zaaldienst; vertaling; kefas vertaling; koffieteam en het welkomsteam vertegenwoordigd.

De taken van deze teams blijven ook in deze planperiode bestaan. Wel zal er nog nagedacht worden over de rol van de stewards/zaaldienst en het eventueel opstarten van een team gastvrouwen/gastheren die vast aanspreekpunt zijn voor gemeenteleden en gasten.

Het team samenkomsten komt ten minste 2x per jaar samen. Het doel van deze bijeenkomsten is om een betere samenwerking tussen de verschillende teams te stimuleren en zaken rondom de samenkomsten goed met elkaar af te stemmen. Bij ten minste 1 van deze bijeenkomsten ligt de focus op toerusting voor de teamleiders en het bouwen aan de relationele banden. Daarnaast komt het team zo nodig extra samen als er een opdracht ligt vanuit het kernteam of vanuit de gemeente om ergens over na te denken/om een advies te vormen. In de planperiode zal extra aandacht besteedt worden aan het opvolgen van de afspraken die voor, tijdens en na de samenkomsten zijn gemaakt, zodat een negatief domino effect in de voorbereiding op de samenkomst wordt voorkomen.

5.8. Team diaconaat

Diaconaat is geen aparte, afgebakende activiteit. In de buurtgroepen, taalgroepen en op andere plekken vindt diaconaat door gemeenteleden plaats. Diaconaat betekent: mensen zien en helpen elkaar, waarbij er allerlei 'dwarsverbanden' zijn. Diaconaat is dienen vanuit de liefde van Christus. Elkaar dienen en iedereen in onze omgeving, zodat in de leden van Hoop voor Noord en in Amsterdam-Noord het Koninkrijk van Jezus zichtbaar zal worden. Het team diaconaat bestaat op dit moment uit één diaken maar zal in de planperiode tot een volwaardig diaconaal team moeten uitgroeien.

De diaconie voorziet in de praktische noden en persoonlijke behoeften van gemeenteleden en werkt niet zoals een overheid die controleert of je wel ergens recht op hebt. Alle gemeenteleden kunnen bij de diaconie terecht en veel gemeenteleden zijn bereid om te helpen waar dat nodig is.

De diaconie zorgt ervoor dat de hulp die de diaconie kan bieden voor iedereen toegankelijk is en dat het duidelijk is waarmee de diaconie kan helpen en bij wie je daarvoor moet zijn. Andersom zal de diaconie ook haar best doen om actief zoveel mogelijk gemeenteleden in het vizier hebben om te kijken waar er hulp nodig is (Sociale kaart). In de planperiode ligt het in de bedoeling om seniorenvervoer te organiseren en de doelen van het collecterooster in Hoop voor Noord te verstevigen.

Het team diaconaat coördineert en stimuleert het omzien naar elkaar intern maar ook extern inclusief het onderhouden van relaties met externe diaconale partners zoals de Protestantse Diaconie Amsterdam, Hart voor Noord, Tot Heil des Volks, Leger des Heils, Het Leefkringhuis en andere organisaties in het stadsdeel Amsterdam-Noord.

5.9. Team beheer & financiën

Het team beheer & financiën is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van het fysieke kerkgebouw aan de Rode Kruisstraat in Amsterdam en het genereren van voldoende financiële inkomsten en het doen van verantwoorde uitgaven gericht op de doelstellingen van Hoop voor Noord.

5.9.1. Gebouw

Het fysieke kerkgebouw aan de Rode Kruisstraat in Amsterdam is dienstbaar aan de missie van Hoop voor Noord, waarbij we zoveel mogelijk ontmoetingen en kennisoverdrachtmomenten (kinderwerk/tienerwerk, taal/cultuurgroepen en cursussen) kunnen faciliteren in ons eigen pand. Daarnaast verhuurt Hoop voor Noord het gebouw tegen redelijke tarieven aan maatschappelijke organisaties, zoals de Voedselbank en het Leger des Heils. Een meerjaren onderhoudsplan is opgesteld en daaruit blijkt dat het gebouw aan het einde van zijn levensduur zit. De onderhoudsinvesteringen die gedaan moeten worden, worden de komende planperiode beperkt tot het hoogst noodzakelijke. Dit in het licht van de gesprekken met de gemeente Amsterdam om een compleet nieuwbouw pand over 5 tot 10 jaar neer te zetten waarbij Hoop voor Noord de eigen grond om niet inbrengt. In de planperiode zal wel stap voor stap de ruimtes in de kerk aangepakt en opgefrist worden, waarbij het volgende plan is om de toiletten blokken en afvoer op de riolering aan te pakken.

5.9.2. Financiën

Het team financiën zal na de komst van de nieuwe stadspredikant een meerjaren financieel plan opstellen om op de langere termijn te kunnen blijven voorzien in voldoende inkomsten voor de bestaande activiteiten en nieuwe initiatieven. Het aanboren middels een nieuwsbrief van de oud-leden Hoop voor Noord en organisaties/kerken die Hoop voor Noord financieel welgezin zijn, maakt hier onderdeel van uit. Met het stoppen van de pionier-voorganger in februari 2025 bij Hoop voor Noord stopt ook de inkomstenstroom van de achterban. Met de achterbancommissie van de buurtpastor zal in de planperiode duidelijkheid komen over wie het beheer voert en verantwoordelijk is voor de financiële geldstromen. In ieder geval zullen de inkomsten en uitgaven van de achterbanrekening van de buurtpastor integraal in de administratie van Hoop voor Noord worden verantwoord.

6. Externe relaties

Hoop voor Noord is verbonden met diverse externe partners gezien de veelkleurigheid en veelzijdigheid van Hoop voor Noord. De belangrijkste externe relaties zijn:

- Kerk in Noord: Een netwerk van verschillende kerken in Amsterdam-Noord uit verschillende denominaties die samen optrekken met het oog op het welzijn en de vrede voor Amsterdam-Noord en haar bewoners.
- de Protestantse kerk Amsterdam (PKA). Met de PKA heeft Hoop voor Noord een samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor de detachering van de stadspredikant PKA naar Hoop voor Noord (PKA predikant in bijzondere dienst naar Hoop voor Noord);
- het kerkverband, de Christelijke Gereformeerde Kerken: Hoop voor Noord is verbonden aan de CGK classis Amsterdam en aan andere CGK's in de omgeving;
- Hoop voor Noord maakt deel uit van City to City Amsterdam, City to City Europe, International Church Plants, kerken Amsterdam-Noord (Raad van Kerken) en Werkgemeenschap Tearfund (met

name het onderdeel 'Integral mission');

- Amsterdam Council of City Leaders (ACCL): Hoop voor Noord heeft samen met ACCL de kerkelijk werker (voorheen pionier-voorganger met nul-aanstelling) uitgezonden als verbinder kerken Amsterdam;
- Urban Expression: vanuit deze organisatie ontvangt Hoop voor Noord ondersteuning bij het invullen van de buurtgroepen in een stadse context;
- Christelijke Hogeschool Ede (CHE): Binnen Hoop voor Noord worden opleidings- en stageplekken aangeboden om als HBO-student praktische kennis op te doen in een stadse context van multiculturele kerk zijn.